



VEZETŐI ELVÁRÁSOK AZ ENERGETIKAI MÉRNÖKKÉPZÉSEL SZEMBEN

DR. DEZSŐ GYÖRGY – KUHL TIBOR

A Szakkollégium programjában nem először fordult elő, hogy az energetika területén dolgozó neves szakemberek, elsősorban vezetők véleményét kérdeztük korunk energetikai mérnökképzésével, illetve az azzal szorosan összefüggő gyakorlati elvárásokkal kapcsolatban.

Az előadás megtartására Dr. Dezső Györgyöt, az EGA-NOVA Energetikai Fejlesztő, Tervező és Vállalkozó Kft. ügyvezető igazgatóját, illetve Kuhl Tibort, a Dunamenti Erőmű Rt. vezérigazgatóját kértük fel. Kuhl Tibor váratlan külföldi útja miatt nem tudott eljönni a rendezvényre, de ígéretet kaptunk tőle, hogy egy későbbi időpontban megtartja előadását a témában.

Dr. Dezső György előadásának kezdetén a globális helyzetről beszélt konkrét számadatokkal alátámasztva. Az általa ismertetett felmérés eredményei szerint 2008-tól hiány fenyeget a szakértelemből az elöregedés, a romló oktatási színvonal, illetve az elapadt az érdeklődés miatt. Ezt bizonyítja, hogy Kínában a hallgatók 42 %-a szerez természettudományi, vagy műszaki diplomát, de az USA-ban ez az arány mindössze 5 %. Sajnos Európa is egyre inkább az amerikai trendet követi. A globális helyzet áttekintése után a hazai helyzetről adott rövid áttekintő képet, ismertette a rendszerváltás utáni helyzetet. A korábbi nagy tervezőirodák szétestek, helyettük kis és közepes mérnökirodák jelentek meg, amelyek viszont azonnal bevethető új szakembereket keresnek. Így megszűnt a rendszerváltozás előtti „rejtett” posztgraduális képzés, amely a mérnökirodákban (EGI, ERŐTERV, MÉLYÉPTERV stb.) történt és ez pótolta a felsőfokú tömegképzés már akkor is meglévő hiányosságait. Ezt követően a piac elvárásait ismerhettük meg. A német általános felmérések azt mutatják, hogy 40% szaktudást és 60% egyéb ismeretet várnak el a munkavállalótól. A munkaadók nagyon fontosnak tartják a tanulmányok ideje alatt megszerzett (gyakorlati) szakmai tapasztalatokat, illetve elvárják, hogy legyen külföldön is végzett szemeszter, amely a munkavállaló látókörét szélesíti. A vezetők fontosnak tartják a tanulmányok elvégzésének idejét is, mivel úgy gondolják, hogy aki a felsőfokú tanulmányait nem végzi el a szabályos idő alatt, az várhatóan a munkában is lassú, tehát kevésbé terhelhető lesz. Sajnos megváltozott az egyetemen eltöltött tanszéki tevékenység, illetve a doktori disszertáció megírtelése is a munkaadók részéről. Sokan ezt egyáltalán nem tartják fontosnak, sőt inkább kerülendő dolognak, mintsem a szakmai ismeretek elmélyülésének tartják. Emellett viszont kiemelten fontosnak tartják a tanulási készséget, a nyelvismeretet, a csapatmunkára való hajlamot, illetve az elkötelezettséget.

Az előadás végén sok érdekes kérdés hangzott el mind a hallgatóktól, mind pedig a jelen lévő oktatóktól. A téma láthatóan nagyon érdekes és mondhatni vitákat megindító volt.
